

Uitzendovereenkomst Fase 1 & 2

Werkgever, de uitzendonderneming....., gevestigd en kantoorhoudende te
.....aan de, vertegenwoordigd door
.....

en

Werknemer, de uitzendkracht:

Naam :
Adres :
Postcode + woonplaats :
Employénummer :
Sofi-nummer :
Geboren op : te
Legitimatiebewijs (paspoort/ identiteitskaart) nummer:
Tewerkstellingsvergunning (voor zover van toepassing) nummer:

verklaren hierbij een uitzendovereenkomst te zijn aangegaan voor de duur van de terbeschikkingstelling, onder de volgende voorwaarden.

De uitzendonderneming zal de uitzendkracht ter beschikking stellen aan de hieronder genoemde inlener. De uitzendkracht zal krachtens de door de inlener aan de uitzendonderneming verstrekte opdracht arbeid verrichten onder toezicht en leiding van de inlener.

Naam inlener :
Adres en plaats :
Contactpersoon en afdeling :
Telefoonnummer :

Aanvang terbeschikkingstelling :
Functie :
Werktijden :
Uurloon :
Reiskosten :
Overige Vergoedingen :
Toeslagen :

Op deze uitzendovereenkomst is het uitzendbeding van toepassing. Dit betekent dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt, doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht aan de inlener op verzoek van de inlener ten einde komt (artikel 13 NBBU-CAO).

De uitzendkracht heeft vóór ondertekening van deze uitzendovereenkomst juiste en volledige inlichtingen aan de uitzendonderneming verstrekt over zijn of haar arbeidsverleden in verband met het opvolgend werkgeverschap (artikel 11 NBBU-CAO).

Zodra de uitzendkracht voldoet aan de voorwaarden voor toetreding van de pensioenregeling, zoals opgenomen in artikel 34 NBBU-CAO, zal hij deelnemen aan het Bedrijfspensioenfonds STIPLU.

Op deze uitzendovereenkomst is de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten van toepassing. De uitzendkracht heeft kennis genomen van deze CAO. De uitzendonderneming en de uitzendkracht zijn gehouden alle verplichtingen voortvloeiende uit deze CAO na te komen.

Ondergetekenden verklaren met het bovenstaande akkoord te gaan alsmede met hetgeen op de achterzijde is vermeld.

Datum: Plaats:
Naam vertegenwoordigingsbevoegde werkgever: Naam uitzendkracht:

Handtekening Handtekening

Artikel 1

Deze uitzendovereenkomst fase 1 en 2 duurt maximaal een periode van 130 gewerkte weken. Als deze periode is voltooid en de uitzendovereenkomst wordt voortgezet, of als er binnen 26 weken een nieuwe uitzendovereenkomst wordt aangegaan, treedt fase 3 in werking.

Artikel 2

A. De uitzendkracht verklaart zich bekend met de volgende feiten:

- Uitsluitend de uitzendonderneming en niet de inlener is het loon verschuldigd aan de uitzendkracht.
- De uitzendonderneming reserveert op de uurbeloning voor kort verzuim/ bijzonder verlof, feestdagen, vakantiedagen en vakantiebijslag.
- Aan de uitzendkracht is informatie verstrekt over de verlangde beroepskwalificatie.

B. De uitzendkracht verklaart zich voorts bekend en akkoord met het volgende:

- Tijdens de looptijd van de duur van deze uitzendovereenkomst eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht als de inlener, om welke reden dan ook, niet langer van uitzendwerk of de uitzendkracht gebruik wil of kan maken. Of doordat de uitzendkracht om welke reden dan ook, daaronder begrepen arbeidsongeschiktheid, niet langer de bedongen arbeid wil of kan verrichten.
- Elk verzoek van de uitzendkracht tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding uitzendkracht/ uitzendonderneming/ inlener. Dit betekent dat de uitzendonderneming alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen als zowel het bedrijfsbelang van de uitzendonderneming als dat van de inlener daaraan niet in de weg staat.
- Mits dit is voorzien in de inleenovereenkomst tussen uitzendonderneming en inlener (inbegrepen de daarop van toepassing zijnde algemene voorwaarden) kan de terbeschikkingstelling van uitzendkracht aan de inlener ook door de uitzendonderneming worden beëindigd, indien dit naar het oordeel van de uitzendonderneming noodzakelijk is met het oog op de bedrijfsvoering van de uitzendonderneming en/ of met het oog op een goed (anticiperend) personeelsbeleid (onder meer tot behoud van werkgelegenheid voor uitzendkrachten die daarop krachtens hun rechtspositie in het bijzonder aanspraak kunnen maken jegens de uitzendonderneming). De uitzendonderneming verschaft hierover op het eerste verzoek inlichtingen aan de uitzendkracht.

C. De uitzendkracht is jegens de uitzendonderneming verplicht:

- zijn/ haar functie naar beste weten en kunnen uit te oefenen en de opdrachten zorgvuldig en met grote ijver uit te voeren;
- geheimhouding te bewaren omtrent al hetgeen de uitzendkracht bij de uitoefening van zijn/ haar functie gewaar wordt en waarvan de uitzendkracht redelijkerwijze kan vermoeden, dat bekendmaking daarvan de uitzendonderneming of de inlener schade kan toebrengen;
- voor het vervullen van opdrachten geëigend werkmateriaal en/ of werkkleding te gebruiken, indien dit in de bedrijfstak van de inlener gebruikelijk is en/ of de wens daarvan kenbaar wordt gemaakt;
- de uitzendonderneming onverwijld op de hoogte te stellen indien de uitzendkracht een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding met de inlener aan gaat.
- om gedurende de arbeidstijd een geldig legitimatiebewijs bij zich te dragen en deze desgevraagd aan wettelijk bevoegde instellingen en personen ter inzage te verstrekken.

Artikel 3

De uitzendkracht machtigt de uitvoerder van de aanvullende Ziektewetverzekering en het UWV, om gebruik te maken van de administratieve gegevens, verband houdende met ziekteperiode(n) van de uitzendkracht die bij het UWV bekend zijn, voor zover deze gegevens nodig zijn voor de uitvoering van de aanvullende Ziektewetverzekering (artikel 29 lid 5 NBBU-CAO).